

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
АЛТАЙСКОГО КРАЯ»

(КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края»)

П Р И К А З

30.07.2026

№ 152/Пр/160

г. Барнаул

О совершенствовании мер по противодействию коррупции

В целях повышения и совершенствования эффективности мер по профилактике и противодействию коррупции в КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказом главного врача от 22.04.2026 № 152/Пр 94 «Об организации мер по противодействию коррупции» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края» (приложение).

2. Начальнику отдела информационно-документационного обеспечения Деревниной Е.Ф.:

довести настоящий приказ до сведения заинтересованных лиц;
обеспечить размещение карты коррупционных рисков КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края» на официальном сайте.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



Ж.И. Вахлова

Приложение
к приказу
КГБУЗ «Консультативно-
диагностический центр
Алтайского края»
от 30.07.2026 № 152/П/160

**Карта коррупционных рисков
КГБУЗ «Консультативно-диагностический центр Алтайского края»**

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1	Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций	Администрация	Главный врач, заместители главного врача, лица исполняющие обязанности главного врача или заместителей	Единоличное подписание соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам	Высокая	Согласование принимаемых решений с руководителями структурных подразделений, курирующих соответствующее направление. Создание рабочих групп, комиссий и т.д. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения
2	Представление интересов Центра в судах общей юрисдикции, арбитражном суде и иных органах	Юридический отдел	Начальник юридического отдела, сотрудники отдела	Сопровождение судебных дел способом, способствующим в	Средняя	Регулярное разъяснение сотрудникам действующего

	Внесение главному врачу проектов приказов и распоряжений по вопросам, относящимся к компетенции Центра			отказе или снижении заявленных исковых требований Центра. Удовлетворение исковых требований истцов к Центру в полном объеме при отсутствии оснований, в том числе в завышенном объеме заявленных требований. Разработка проектов документов, в нормах или положениях которых присутствуют коррупциогенные факторы, устанавливающие для применителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил или коррупциогенные факторы, содержащих неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования		антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Анализ материалов судебных дел в части реализуемой представителем Центра. Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы
3	Осуществление полномочий главного распорядителя	Планово-экономический	Заместитель главного врача по	При осуществлении расходования средств	Средняя	Создание рабочей группы по

	бюджетных средств в отношении получателей бюджетных средств	отдел, бухгалтерия	экономическим вопросам, сотрудники планово-экономического отдела, главный бухгалтер, сотрудники бухгалтерии	бюджета, контрольных мероприятий (в рамках внутреннего финансового контроля, при осуществлении процедуры согласования расходования бюджетных средств, в том числе путем осуществления государственных закупок) вступление в сговор с получателями бюджетных средств в целях сокрытия фактов нецелевого, неэффективного, иного неправомерного расходования бюджетных средств. Не предъявление претензий контрагентам допустившим нарушившим нарушение принятых обязательств и других нормативных документов		рассмотрению обоснованности расходования бюджетных средств и государственных закупок. Проведение комиссионного внутреннего финансового контроля. Регулярное разъяснение сотрудникам положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения.
4	Осуществление государственных закупок: 1) планирование закупок; 2) подготовка описания	Отдел контрактной службы, структурные подразделения Центра, специалисты	Начальник отдела контрактной службы, сотрудники отдела контрактной службы,	Заключение государственных контрактов на поставку товаров, (работ, услуг) по завышенным ценам в	Высокая	Регулярное разъяснение положений действующего антикоррупционного законодательства, в

	объекта закупки; 3) организация проведения процедур закупок; заключение государственных контрактов; 5) приемка товаров (работ, услуг).		руководители структурных подразделений, специалисты (инициаторы закупок товаров (работ, услуг)).	пользу поставщиков, исполнителей, подрядчиков. Использование при осуществлении закупок способов, ограничивающих конкуренцию. Приемка и оплата непоставленных, невыполненных или неоказанных товаров (работ, услуг), либо товаров (работ, услуг) поставленных, выполненных, оказанных с ненадлежащим качеством.	том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения. Обоснование цены заключаемого контракта предусмотренными действующим законодательством способами. Определение поставщиков, подрядчиков исполнителей конкурентными способами. Приемка товаров, работ, услуг составом приемочной комиссии, в установленных случаях с привлечением экспертов. Регулярное проведение внутреннего
--	---	--	---	---	---

						контроля
5	Организация повышения квалификации медицинских и фармацевтических работников	Отдел кадров	Начальник отдела кадров, сотрудники отдела кадров	Оказание содействия в прохождении повышения квалификации медицинским и фармацевтическим работникам.	Средняя	Информирование медицинских и фармацевтических работников о порядке прохождения повышения квалификации. Регулярное разъяснение работникам положений действующего антикоррупционного законодательства, в том числе, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений и обязанности незамедлительно сообщить работодателю о склонении к совершению коррупционного правонарушения
6	Организация деятельности Центра	Структурные подразделения Центра, специалисты	Руководители, персонала Центра	Использование служебных полномочий при решении личных вопросов связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица	Средняя	Информационная открытость центра. Разработка и соблюдение локальных нормативных актов. Соблюдение антикоррупционной

				и/или его родственников, либо иной личной заинтересованности.		политики. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Прием на работу	Отдел кадров	Главный врач, начальник отдела кадров, руководители структурных подразделений	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) при трудоустройстве. Принятие на работу граждан не соответствующих квалификационным требованиям.	Средняя	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение комиссий для коллегиального рассмотрения трудовых отношений на предмет конфликта интересов. Проверка отделом кадров сведений, указанных при приеме на работу кандидатом. Проведение прямыми и непосредственными руководителями собеседований при приеме на работу.
8	Работа со служебной информацией	Структурные подразделения Центра, специалисты	Руководители структурных подразделений, персонал Центра	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая	Высокая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными

				не подлежит официальному распространению, включая информацию о пациентах. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Разглашение персональных данных		документами, регламентирующими вопросы предупреждения коррупции. Разъяснение работникам Центра о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9	Учет и распределение материально-технических ресурсов	Структурные подразделения Центра, специалисты	Руководители структурных подразделений, специалисты, главная медицинская сестра, старшие медицинские сестры, провизоры, заведующий складом, кладовщик	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Высокая	Регулярное разъяснение сотрудникам действующего законодательства, в том числе, мер ответственности. Соблюдение установленных правил хранения, учета и выдачи товарно-материальных ценностей. Проведение сверок и ревизий товарно-материальных ценностей
10	Оказание платных	Отдел	Начальник отдела,	Предоставление	Средняя	Регулярное

	медицинских услуг	внебюджетной деятельности	сотрудники отдела	платных услуг без заключения договоров		проведение внутреннего контроля
--	-------------------	------------------------------	-------------------	---	--	---------------------------------------